



CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

EUROVO SRL

Sede in Via Mensa n. 3 - 48022 Lugo (RA) Fraz. Santa Maria in Fabriago

Capitale sociale Euro 21.000.000,00 i.v.

Iscritta al Registro Imprese di Ravenna al n. 00992620286

1. Introduzione e scopo

Il Gruppo Eurovo è una filiera verticalmente integrata, dalla produzione delle materie prime per i mangimi, all'accrescimento dei pulcini e allevamento di galline ovaiole, fino alla produzione e commercializzazione di uova da consumo, ovo-prodotti e alimenti proteici a base d'uovo.

Il Gruppo gestisce direttamente la produzione in Italia, Francia, Spagna, Polonia e Romania; sono parte della filiera verticalmente integrata anche le società agricole di proprietà dei soci di Eurovo Srl (società agricole Fiorin di Lionello e C. s.s., Liberelle I S.r.l., Bio Romagna di Lionello Silvia e C. s.s. e Riccardo S.r.l.) che gestiscono allevamenti e centri di trasformazione e imballaggio principalmente in Veneto, Emilia Romagna, Lombardia e Friuli Venezia Giulia.

Obiettivo del Codice di Condotta è quello di accertarsi che lungo l'intera filiera e catena di fornitura vengano garantiti e rispettati quei valori caratterizzanti la cultura aziendale del Gruppo e quei principi che ne contraddistinguono la politica di responsabilità sociale d'impresa. Tali valori e principi sono quelli riportati nel Codice Etico del Gruppo (https://www.eurovo.com/sites/default/files/codice_etico_gruppo_eurovo.pdf), documento che mira a promuovere o vietare tutti quei comportamenti che, seppur leciti sotto il profilo normativo, non corrispondono all'etica e ai valori cui l'impresa si ispira nell'esercizio delle proprie attività.

Il Codice di Condotta Fornitori (di seguito il "Codice di Condotta" o, più semplicemente, il "Codice") rappresenta uno strumento di prevenzione e gestione dei rischi ambientali, sociali e di *governance*.

Gruppo Eurovo, nello specifico ciascuna singola società partecipante alla filiera così identificata, chiede ai propri **Fornitori**, ai loro eventuali **subfornitori** e più in generale ai **soggetti di cui si avvalgono per la fornitura di prodotto o servizi**, di impegnarsi a rispettare le norme di condotta e le prassi fondamentali delineate nel presente Codice. Tale Codice di Condotta Fornitori si applica a tutti i fornitori di prodotti alimentari, di prodotti non alimentari e di servizi nonché ai loro eventuali subfornitori (di seguito collettivamente definiti Fornitori) **coinvolti in relazioni commerciali con qualsiasi ragione sociale partecipante alla filiera del Gruppo Eurovo** (collettivamente definite "Gruppo Eurovo"). Rientrano negli ambiti di applicazione del Codice le forniture di beni e servizi acquistati attraverso tali società, qualunque sia la modalità di acquisto e la forma contrattuale stipulata. Con la sottoscrizione dell'accordo di fornitura, il Fornitore si impegna altresì al rispetto dei contenuti del Codice. La violazione del Codice potrebbe costituire causa di risoluzione dell'accordo di fornitura.

Principio imprescindibile è il rispetto della normativa vigente. L'osservanza della legge, dei regolamenti, delle disposizioni statutarie, l'integrità etica e la correttezza sono un impegno costante e un dovere imprescindibile di tutti i destinatari del presente Codice e in tutti gli ambiti dell'attività aziendale del Fornitore.

2. E – Environment – Ambiente

Consapevole delle crescenti sfide che il settore agroalimentare deve affrontare per la mitigazione dell'impatto sul cambiamento climatico, Gruppo Eurovo è impegnato con progetti specifici lungo tutta la filiera per migliorare continuamente il proprio impatto ambientale e si è allineato alle nuove disposizioni in materia, dimostrando il continuo miglioramento delle pratiche ambientali e tecnologiche.

Tutti i Fornitori sono tenuti ad assicurare un adeguato livello di tutela dell'ambiente attraverso l'applicazione delle migliori pratiche di produzione e comportamento, estendendo a loro volta tale impegno lungo tutta la catena di fornitura.

In particolare i Fornitori si impegnano a:

- Rispettare le norme e i requisiti vigenti in materia ambientale;
- Sviluppare e implementare politiche e sistemi di gestione ambientale associati a una regolare valutazione delle prestazioni;
- Ottimizzare la gestione delle risorse energetiche incentivandone il risparmio e privilegiando, quando possibile, fonti rinnovabili;
- Ottimizzare l'impiego delle risorse idriche incentivandone la salvaguardia e favorendone il recupero;
- Ottimizzare la gestione dei rifiuti favorendo il riuso e il recupero, anche in ottica di economia circolare;
- Ottimizzare l'utilizzo del packaging, ricercare materiali innovativi e a minor impatto ambientale;
- Valutare ed adottare soluzioni e tecnologie innovative con lo scopo di ridurre l'impatto ambientale, sia dal punto di vista produttivo che logistico;
- Puntare all'ottenimento di certificazioni ambientali riconosciute a livello internazionale (per esempio, ISO 14001, ISO 50001, EMAS);
- Per i fornitori di prodotti di origine animale, condurre le loro in conformità con le leggi e le normative locali ed internazionali applicabili al fine di garantire il rispetto del benessere animale.

3. S – Social – Sfera sociale

Il Gruppo si impegna a promuovere principi etici, impegni e responsabilità nella gestione degli affari lungo l'intera catena del valore, impegnandosi ad adottare le misure necessarie per prevenire potenziali violazioni dei diritti umani. Si promuove un ambiente di lavoro sicuro per tutti i dipendenti e collaboratori a tutti i livelli della filiera, dalla produzione alla trasformazione e distribuzione dei prodotti, con una particolare attenzione nel garantire prodotti salubri, salutari e di alta qualità sotto tutti i punti di vista.

Tutti i Fornitori, indipendentemente dal prodotto/servizio fornito, devono garantire il rispetto dei diritti sanciti nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e nelle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Pertanto si impegnano a:

- Rispettare la dignità e i diritti sul lavoro di ciascun individuo;
- Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- Non ricorrere né sostenere l'utilizzo del lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro al fine di garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre, e prevenire incidenti e danni alla salute minimizzando;
- Assicurare parità di genere, pari opportunità e assenza di discriminazione (nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a etnia, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica);
- Proibire e denunciare comportamenti, gesti, espressioni che possano costituire minaccia, abuso o sfruttamento;
- Rispettare la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Rispettare il CCNL di riferimento per tutti gli aspetti relativi a retribuzione, orario di lavoro, ferie, diritti al riposo, straordinari, permessi e congedi;
- Assicurare la massima garanzia di rispondenza dei prodotti/servizi ai requisiti stabiliti nelle schede tecniche e/o in fase di contrattazione, garantendo, nel caso di prodotti alimentari e a contatto con gli stessi, la massima qualità e sicurezza per il consumatore finale, anche attraverso il rispetto di standard internazionali certificati da enti terzi (esempio, IFS, BRC, FSSC 22000, ecc).

4. G – Governance – Governo d'impresa

Il Gruppo è impegnato in una gestione trasparente e responsabile, considerata essenziale per un business sostenibile e per costruire un rapporto di fiducia con gli stakeholder.

Nelle modalità di selezione dei Fornitori, Gruppo Eurovo verifica che questi siano in grado di garantire pratiche di business leali ed etiche. In particolare, tutti i Fornitori devono:

- Gestire le relazioni con la Società e con la Pubblica Amministrazione ispirandosi ai principi di correttezza, lealtà, trasparenza, imparzialità, comunque nel rispetto delle normative vigenti;
- Contrastare ogni forma di corruzione, riciclaggio di denaro, pagamenti illeciti, estorsione, appropriazione indebita;
- Prevenire il conflitto di interessi;
- Rispettare la privacy, la confidenzialità e la riservatezza dei dati e delle informazioni (personali e aziendali);
- Implementare adeguate misure di sicurezza per proteggere i sistemi, i dati e le comunicazioni, in conformità con i requisiti di NIS2 (*Network and Information System Directive*, Direttiva (UE) 2022/2055), includendo anche la gestione del rischio, la gestione degli incidenti di sicurezza informatica, l'implementazione e il mantenimento di politiche di continuità operativa. I fornitori devono assicurarsi che anche i propri sub-fornitori (inclusi i partner tecnologici e i servizi cloud) rispettino i requisiti di sicurezza definiti dalla NIS2;
- Promuovere l'approvvigionamento responsabile;
- Sviluppare un codice etico aziendale e/o un codice di condotta per condividere internamente ed esternamente i valori che guidano le attività aziendali;
- Garantire canali di segnalazione anonimi e, se necessario, condurre indagini formali basate su processi equi e oggettivi e adottare idonee misure correttive per il presidio di qualità, integrità e liceità.

5. Ambito di applicazione

Il Gruppo Eurovo richiede quindi ai propri Fornitori di adeguarsi, rispettare e condividere i punti del presente Codice che costituisce parte integrante degli accordi con i Fornitori stessi. Inoltre, il Fornitore prende atto che le società afferenti al Gruppo Eurovo hanno adottato un proprio Codice Etico e, talune, un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo a norma del D.Lgs. n. 231/2001 (Eurovo Srl, Fiorin di Lionello e C. s.s., Liberelle I S.r.l.) e si impegna a rispettarne il contenuto.

Si richiede ai Fornitori di segnalare, durante la durata del rapporto, eventuali accadimenti e/o comportamenti illeciti e/o difforni e/o in violazione al Codice che possano comportare un rischio per il Gruppo Eurovo e per il contratto di fornitura in essere.

Tutti coloro che vengono a conoscenza di eventuali casi di inosservanza del presente Codice possono effettuare una segnalazione attraverso gli appositi canali *whistleblowing*, specifici per ciascuna società del Gruppo e facente parte della filiera.

Il Gruppo Eurovo si riserva il diritto di accertare, con o senza preavviso, il rispetto del Codice da parte dei Fornitori tramite il proprio personale attraverso audit dei processi e delle strutture del Fornitore. In caso di eventuali non conformità e per il mancato rispetto dei punti precedentemente elencati, il Fornitore dovrà attivarsi repentinamente con le necessarie azioni correttive. In questa prima fase, il Gruppo Eurovo è disponibile al dialogo e al confronto, ma nel caso in cui non dovesse essere trovato un accordo adeguato, potrà esercitare il diritto di recedere dall'accordo con il Fornitore.